



Ministarstvo rada
i mirovinskoga sustava

MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

Ministar, prof.dr.sc. Mirando Mrsić, dr.med.

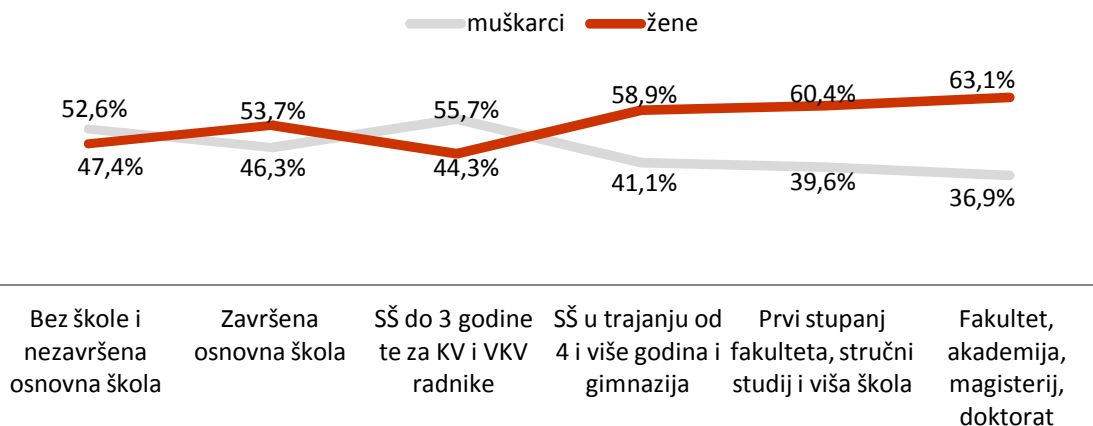
Pomoćnica ministra, Tatjana Dalić, dipl. politologinja

Zagreb, 27. rujna 2013.

STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA EVIDENCIJI HZZ-a

- U evidenciji HZZ-a od siječnja do kolovoza 2013. prosječno je evidentirano 344.105 nezaposlenih osoba
- U strukturi nezaposlenosti prevladavaju:
 - žene → 52,6%
 - osobe sa **srednjoškolskim** obrazovanjem (SŠ u trajanju od 4 i više godina i gimnazija sa 28,3% te SŠ do 3 godine te za KV i VKV radnike sa 34,2%) → 62,5%
 - osobe u dobi **do 29** godine → 32,6%
 - osobe starije od **50** godina → 25,8 %
 - osobe **bez radnog iskustva** → 17,3%

USPOREDBA NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA RAZINI OBRAZOVANJA

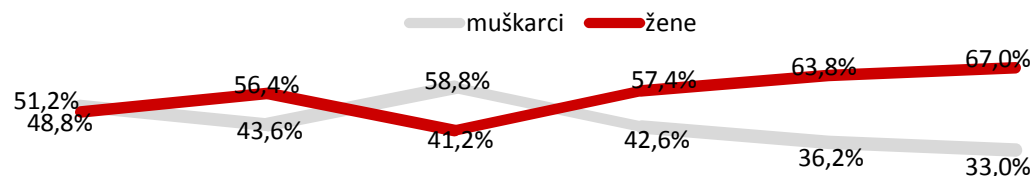


- U strukturi **nezaposlenih** prema razini obrazovanja, žene imaju **viši stupanj obrazovanja** od muškaraca

STRUKTURA ZAPOŠLJAVANJA IZ EVIDENCIJE HZZ-a

- Od siječnja do kolovoza 2013. ukupno je zaposleno 163.139 osoba, što je za **18,1% više** u odnosu na isto razdoblje prošle godine.
- Na temelju **ugovora o radu** u istom razdoblju zaposleno je **146.750** osoba, odnosno **90%** od ukupnog broja zaposlenih (163.139), što je za **11,3% više** u odnosu na isto razdoblje prošle godine, a većinom (55,1%) se zapošljavaju u roku od **6 mjeseci** po ulasku u evidenciju.
- U strukturi zapošljavanja na temelju ugovora o radu prevladavaju:
 - **žene** → 51,7%
 - osobe sa **srednjoškolskim** obrazovanjem → 69,5%
 - osobe u dobi **do 29 godina** → 44,1%
 - osobe s **5-10 godina** radnog staža → 18,9%

ZAPOŠLJAVANJE PREMA RAZINI OBRAZOVANJA



- **Značajno je veći** i broj **visokoobrazovanih žena** koje se zapošljavaju temeljem ugovora o radu

ZAPOŠLJAVANJE IZ EVIDENCIJE HZZ-a TEMELJEM DRUGIH POSLOVNIH AKTIVNOSTI

- Na temelju **drugih poslovnih aktivnosti** u istom razdoblju zaposleno je **16.389 osoba**
- Druge poslovne aktivnosti su primjerice:
 - registriranje trgovačkog društva ili druge pravne osobe, odnosno stjecanje više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi, ako je osoba postala predsjednik uprave ili član uprave društva,
 - registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva,
 - zapošljavanje prema posebnim propisima,
 - ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većeg od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini.

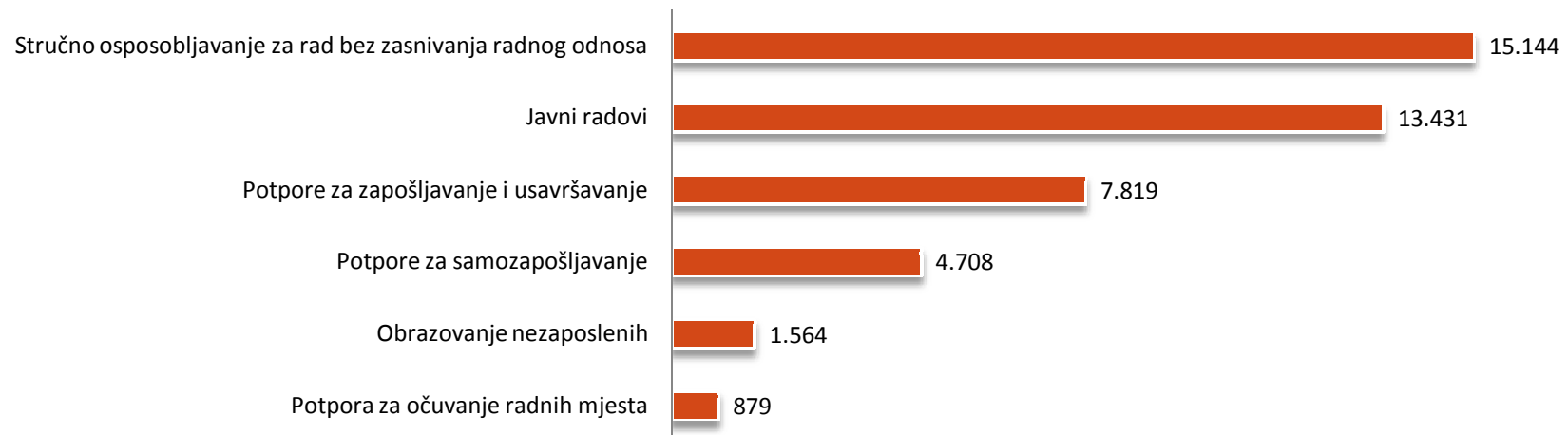
MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

- Mjerama aktivne politike zapošljavanja povećava se zapošljivost nezaposlenih osoba, smanjuje strukturna nezaposlenost te ublažavaju posljedice dugotrajne nezaposlenosti!
- Tijekom čitave 2012. uključeno je ukupno 41.555 korisnika, a do 19. rujna 2013. već je uključeno rekordnih **43.545 korisnika**.
- Žene se s **55,8%** češće od muškaraca uključuju u MAPZ.

Rekordni obuhvat – rezultat novog pristupa i kreiranja mjera prema ciljnim skupinama!

- **Poslodavci u privatnom sektoru mogu koristiti stručno osposobljavanje, potpore za zapošljavanje i usavršavanje te potpore za očuvanje radnih mjesta.**

43.545 ukupnih korisnika do 19. rujna 2013.



MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA KROJENE SU PREMA CILJNIM SKUPINAMA

1. MLADE OSOBE
„Mladi i kreativni”

2. DUGOTRAJNO
NEZAPOSLENE
OSOBE
„I mi smo za novi
posao i učenje”

3. OSOBE KOJE
PRIPADAJU RANJIVIM
SKUPINAMA
„I posebnost je
prednost”

Nezaposleni hrvatski branitelji, djeca i supružnici poginulih i nestalih hrvatskih branitelja, roditelji s 4 i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, samohrani roditelji, povratnici s odsluženja zatvorske kazne, osobe na uvjetnoj kazni

Liječeni ovisnici, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilanti, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu, udomiteljskih obitelji te odgojnih Zavoda, korisnici prava po Zakonu o socijalnoj skrbi

MJERE ZA PRIVATNI SEKTOR

- SUFINANCIRANO ZAPOŠLJAVANJE
- STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA
- ZAPOŠLJAVANJE UPRAVITELJA ZADRUGE
- OBRAZOVANJE ZA POSTOJEĆEG POSLODAVCA
- MJERE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA

4. OSOBE S
INVALIDITETOM
„Uključeni”

5. OSOBE STARIJE OD
50 GODINA
„Važno je iskustvo”

6. PRIPADNICI ROMSKE
NACIONALNE MANJINE

7. POSLODAVCI U
TEŠKOĆAMA I U
TURIZMU
„Važno je očuvati radno
mjesto”

SOR TE POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE I USAVRŠAVANJE

STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

- u trajanju do 12, 24 ili 36 mjeseci; **NOVO:** svim polaznicima stručnog osposobljavanja od 01. srpnja 2013. uz novčanu pomoć isplaćuje se i stvarni trošak prijevoza u visini do 1.000,00 kn

POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE I USAVRŠAVANJE

- **potpora za zapošljavanje** (za sve osobe, bez obzira na dob, staž i spremu, ½ bruto plaće plaća država, a ½ plaće poslodavac)
- **potpora za zapošljavanje mladih osoba bez radnog staža - pripravnički staž** (½ bruto plaće plaća država, a ½ plaće poslodavac)
- **potpora za zapošljavanje osoba s invaliditetom** (75% iznosa godišnje bruto plaće)
- **potpora za zapošljavanje pripadnika romske nacionalne manjine** (75% iznosa bruto plaće kroz 24 mjeseca)
- **NOVO: POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE MLADIH NAKON SOR-a** (½ bruto plaće plaća država, a ½ plaće poslodavac; 75% za OSI)
- **NOVO: POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJA MLADIH U SOCIJALNOM PODUZETNIŠTVU** (½ bruto plaće plaća država, a ½ plaće poslodavac; 75% za OSI)

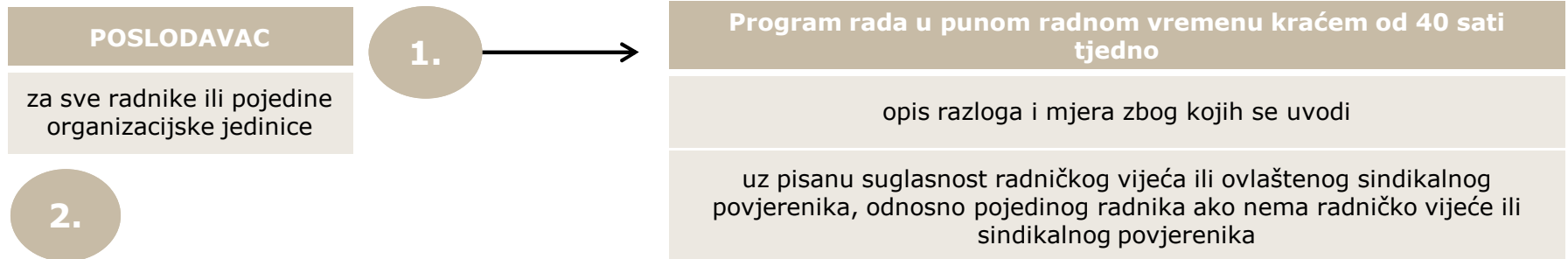
POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE I USAVRŠAVANJE

- **potpore za usavršavanje - sufinanciranje obrazovanja** (poslodavac zaposli, a država sufinancira po izboru poslodavca program dodatnog usavršavanja)
- **NOVO: „I MLADI UČE UZ POSAO“** - sufinanciranje obrazovanja za i kod poznatog poslodavca
- **„Dijeljeno radno mjesto“** – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
- **„Stalni sezonci“** - sufinanciranje doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje uz uvjet da poslodavac zadrži broj stalno utvrđenih radnika na dan podnošenja zahtjeva
- **„Rad i nakon ljeta“** – potpora za zapošljavanje u turizmu uz korištenje svih potpora za sezonske radnike i sve ostale nezaposlene od strane poslodavaca koji se bave turizmom, pod uvjetom da se prosječan broj **stalno** zaposlenih ne smanjuje

POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA

- **„Ostanak u zaposlenosti“**- potpora za zapošljavanje radnika koji su u programu viška kod drugog poslodavca. Bez dolaska u evidenciju HZZ-a navedene ciljne skupine iskazane kao višak, mogu uz potporu države od 50% za bruto plaću, radnu karijeru nastaviti kod drugog poslodavca
- **„Znanje se isplati i za zaposlene“** – potpore za usavršavanje – sufinanciranje obrazovanja zaposlenih u uvjetima uvođenja novih tehnologija
- **„Neradni petak“** – potpora za očuvanje radnih mjesta (sufinanciranje razlike plaće u 100% iznosu za rad zaposlenog u nepunom radnom vremenu)
- **„Mobilni timovi Zavoda za zapošljavanje“**-pokretni savjetnički timovi HZZ-a

„NERADNI PETAK“



HZZ	Zahtjev za dodjelu potpore za očuvanje radnih mjesta (Obrazac na www.hzz.hr ili u područnim uredima HZZ-a)	Zahtjevu prilaže
		Obveznik poreza na dobit Godišnji financijski izvještaj poduzetnika za 2011. i 2012. godinu, ovjeren u FINA-i
		Obveznik poreza na dohodak Prijavu poreza na dohodak s Pregledom poslovnih primitaka i izdataka za 2011. i 2012. godinu, ovjerene u Poreznoj upravi
		RS obrazac str. A, ovjeren od REGOS-a za zadnji izvještajni mjesec prije podnošenja Zahtjeva Potvrda o stanju nepodmirenih obveza za obvezene doprinose i Rješenje o odgodi naplate duga po osnovi poreza i doprinosa

PRIMJER	Plaća prije Programa	Plaća nakon Programa	Razlika koja se subvencionira
	5.000,00 kn	2.800,00 kn	2.200,00 kn
			max. iznos subvencije 2.244,00 kn
		max. trajanje subvencije 6 mjeseci	

pomoćnica ministra, Tatjana Dalić, dipl. politologinja

KRITERIJI I UVJETI ZA DODJELU SREDSTAVA TE VISINE POTPORA

KRITERIJI ZA DODJELU POTPORA POSLODAVCU

POTPORU ZA ZAPOŠLJAVANJE MOŽE KORISTITI:

- poslodavac kod kojeg će zapošljavanje uz potporu dovesti do neto **povećanja broja zaposlenih** u odnosu na prosječan broj zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci
- ako novo zapošljavanje neće povećati prosječan broj zaposlenih (u posljednjih 12 mjeseci), ali ima **OPRAVDANO upražnjena radna mjesta** koja nadoknađuje zapošljavanjem uz potporu (dobrovoljni prekid zaposlenja, nesposobnost za rad, umirovljenje, dobrovoljno skraćivanje radnog vremena, prekid zaposlenja zbog povrede radne obveze)

IZUZETAK I NOVINA

- za poslodavce iz djelatnosti turizma “u odnosu na prosječan broj **STALNO** zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci”

HZZ PROVJERAVA I PRATI:

- redovitost isplata plaća, doprinosa i poreza
- otpuštanja radnika prije i nakon dobivanja potpore

KRITERIJI ZA DODJELU POTPORA POSLODAVCU

POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE NE MOGU KORISTITI:

- poslodavci koji su unazad 6 mjeseci imali **poslovno uvjetovanih** otkaza
- poslodavci koji imaju **nepodmirenih dugovanja** prema radnicima i državi
- poslodavci koji sredstva za rad i plaće osiguravaju iz **proračuna (oni mogu koristiti SOR)**
- vlasnici, suvlasnici, osnivači, članovi uprave, direktori, prokuristi za svoje zapošljavanje niti za zapošljavanje osoba koje moraju zaposliti zbog ispunjavanja zakonskih uvjeta
- obiteljska poljoprivredna gospodarstva koja **nisu u sustavu poreza na dobit ili dohodak**
- poslodavci koji **nemaju zaposlenika** (uvjetujemo najmanje jednog zaposlenog unazad **6 mjeseci**, to nije uvjet za trgovačka društva koje je osnovala organizacija civilnog društva ili ustanova kao oblik socijalnog poduzetništva za zapošljavanje mladih do 29 godina)

KRITERIJI ZA DODJELU POTPORA POSLODAVCU

BROJ POTPORA PO POSLODAVCU:

- do 50% prosječnog broja zaposlenih unazad 12 mjeseci (Za SOR prema broju mentora – ne više od ukupno zaposlenih)

IZUZETAK

- obrta i slobodna zanimanja koji posluju najmanje 6 mjeseci bez zaposlenika, uz uvjet da je vlasnik prijavljen pri HZMO i HZZO u svojstvu vlasnika obrta/djelatnosti, mogu koristiti potporu za 1 osobu

VELIČINA POSLODAVCA - MIKRO, MALI, SREDNJI I VELIKI POSLODAVCI

	MIKRO	MALI	SREDNJI	VELIKI
AKTIVA	32.500.000,00	32.500.000,00	130.000.000,00	prelazi 2 uvjeta za srednje poslodavce
PRIHOD	2.000.000,00	65.000.000,00	260.000.000,00	
PROSJEČAN BROJ RADNIKA	10	50	250	

POSTUPAK ODOBRAVANJA ZAHTJEVA

ZAPRIMANJE ZAHTJEVA

- obrazac Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dostupan je poslodavcima u svakoj ispostavi, odnosno područnom uredu Zavoda, kao i na web stranici uz opis svake pojedine mjere
- **Ne zaključivati Ugovore o radu prije donošenja pozitivne ocjene Zahtjeva**

OCJENA ZAHTJEVA

- PU kompletne zahtjeve s pripadajućom dokumentacijom ocjenjuje u roku od **20 radnih dana** te traži suglasnost Središnjeg ureda
- Središnji ured u roku od **25 radnih dana** dostavlja područnom uredu (ne)suglasnost da su osigurana i rezervirana sredstva za potpis ugovora

OBAVIJEST POSLODAVC U

- Područni ured prosljeđuje **obavijest poslodavcu** o odobrenom sufinanciranju (pozitivnoj ocjeni), uz uputu o aktivnostima koje treba provesti i popisom ostale potrebne dokumentacije koju treba dostaviti u roku 8 dana od dana obavijesti

POTPIS UGOVORA

- Ugovor se potpisuje u 2 primjerka (jedan primjerak ostaje poslodavcu i jedan područnoj službi)
- Poslodavac pri potpisu ugovora mora priložiti bjanko zadužnicu ovjerenu kod javnog bilježnika na kojoj je upisan pretpostavljeni iznos koji je u visini iznosa potpore

ISPLATA SREDSTAVA

- **po ugovorima o dodjeli potpore za zapošljavanje/samozapošljavanje:** tromjesečno, prvi dio po potpisu ugovora i dostavi instrumenata osiguranja naplate od strane poslodavca, a najkasnije u roku od 30 dana od potpisa ugovora, a ostale isplate po dostavi dokaza o isplaćenim plaćama i uplaćenim doprinosima na obračunate i isplaćene plaće za koju je primio dio potpore,
- **po ugovorima o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa:** tromjesečno, prvi dio po potpisu ugovora i dostavi instrumenata osiguranja naplate od strane poslodavca, a najkasnije u roku od 30 dana od potpisa ugovora, a ostale isplate po dostavi dokaza o uplaćenim doprinosima
 - isplata novčane pomoći i putnih troškova mjesečno (za prethodni mjesec) po potvrđenoj prisutnosti stručnom osposobljavanju za rad
- **po ugovorima o dodjeli potpore za usavršavanje, obavlja se u dva dijela i to na način:** 70% sredstava u roku 30 dana od dana potvrde vjerodostojnosti potpisanog ugovora i unosa naloga za isplatu, 30% sredstava u roku 30 dana od dana dostave izvješće poslodavca o realizaciji programa usavršavanja, kontroli područne službe i unosu naloga za isplatu.
- **po ugovorima o potporama za očuvanje radnih mjesta:** mjesečna isplata razlike neto plaće.

UGOVORNE OBVEZE POSLODAVCA

- zadržati ukupan broj zaposlenih tijekom trajanja ugovornih obveza
- redovito isplaćivati plaće, doprinose i poreze sukladno ugovorenim iznosima
- tromjesečno dostavljati dokaze o namjenskom trošenju sredstava

STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Subvencionirano poslodavcu:

- uplata obveznih doprinosa **HZMO** (550,69 kn za 2013.) što za 12 mjeseci iznosi 6.608,28 kn, za 24 mjeseca 13.216,56 kn te za 36 mjeseci 19.824,84 kn.
- uplata obveznih doprinosa **HZZO za osobe koje imaju prethodno radno iskustvo** (371,71 kn za 2013.) što za 12 mjeseci iznosi 4.460,52 kn.
- poslodavac može polazniku **isplatiti i dodatnu naknadu/nagradu** za rad koja se oporezuje kao drugi dohodak

POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

Naziv mjere		poslodavac	Iznos subvencije UKUPNO		
			RBZ	SSS	VŠS/ VSS
UZ POLA – POLA DO PRVOG POSLA Sufinanciranje zapošljavanja mladih bez radnog staža	bez radnog iskustva	mali i srednji	16.884,00	25.567,80	31.468,00
		veliki	10.130,40	15.340,70	18.880,80

Naziv mjere		poslodavac	Iznos subvencije UKUPNO	
			SSS	VŠS/ VSS
Rad i nakon stručnog osposobljavanja	Osobe s invaliditetom	mali, srednji, veliki	53.063,28	81.635,88
	ostali	mali i srednji	29.479,60	36.282,64
		veliki	17.687,80	21.769,60

POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

Naziv mjere		poslodavac	Iznos subvencije UKUPNO		
			RBZ	SSS	VŠS/ VSS
POLA – POLA Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba	bez radnog iskustva	mali i srednji	16.884,00	25.567,80	31.468,00
		veliki	10.130,40	15.340,70	18.880,80
Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba	s radnim iskustvom	mali i srednji	19.450,44	29.479,60	36.282,64
		veliki	11.670,24	17.687,80	21.769,60
RAD I NAKON LJETA Sufinanciranje zapošljavanja u turizmu					
Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina		mali i srednji	19.450,44	29.479,60	36.282,64
		veliki	11.670,24	17.687,80	21.769,60

POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

Naziv mjere		poslodavac	Iznos subvencije UKUPNO		
			RBZ	SSS	VŠS/VSS
POLA POLA ZA UKLJUČIVANJE Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom	bez radnog iskustva	mali, srednji, veliki	25.326,00	46.021,92	70.803,00
	s radnim iskustvom	mali, srednji, veliki	29.175,60	53.063,28	81.635,88

Naziv mjere		poslodava c	Iznos subvencije UKUPNO		
			RBZ	SSS	
POLA-POLA za osobe romske nacionalne manjine Sufinanciranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine		mali, srednji, veliki	49.598,40		

POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

Naziv mjere	poslodavac	Iznos subvencije UKUPNO		
		RBZ	SSS	VŠS/VSS
ZAMJENSKI RADNIK Sufinanciranje zapošljavanja zamjenskog radnika za radnika koji je na obrazovanju	mali, srednji	1.620,87	2.947,96	4.535,33
	veliki	972,52	1.768,78	2.721,20

Naziv mjere		poslodavac	Iznos subvencije UKUPNO		
			RBZ	SSS	VŠS/VSS
DIJELJENO RADNO MJESTO Sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba na dijeljenom radnom mjestu	bez radnog iskustva	mali, srednji, veliki	25.326,00	46.021,92	70.803,00
	s radnim iskustvom	mali, srednji, veliki	29.175,60	53.063,28	81.635,88

POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

Naziv mjere		poslodavac	Iznos subvencije UKUPNO		
			RBZ	SSS	VŠS/VSS
Sufinanciranje zapošljavanja upravitelja zadruge	osobe s invaliditetom	mali	29.175,60	44.219,40	54.423,92
	ostali	mali	19.450,44	29.479,60	36.282,64

Naziv mjere		poslodavac	Iznos potpore UKUPNO		
			Radnik bez zanimanja	Radnik sa zanimanjem stečenim po programima srednjoškolskog obrazovanja	Radnik sa zanimanjem stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Mladi u socijalnom poduzetništvu	bez radnog iskustva	mali, srednji, veliki	16.884,00	25.567,80	31.468,00
	s radnim iskustvom	mali, srednji, veliki	19.450,44	29.479,60	36.282,64
Osobe s invaliditetom	bez radnog iskustva	mali, srednji, veliki	25.326,00	46.021,92	70.803,00
	s radnim iskustvom	mali, srednji, veliki	29.175,60	53.063,28	81.635,88

POTPORE ZA USAVRŠAVANJE

„Znanje se isplati i za zaposlene“, „Učim uz posao“, „I mladi uče uz posao“	Status poslodavca	Intenzitet opravdanog troška	Maksimalan iznos potpore za usavršavanje po osobi
Opće usavršavanje	mali i srednji	70%	11.400,00
	veliki	60%	9.771,00
Posebno usavršavanje	mali i srednji	35%	5.700,00
	veliki	25%	4.071,00

POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA

Naziv mjere	poslodavac	Iznos subvencije UKUPNO		
		RBZ	SSS	VŠS/ VSS
OSTANAK U ZAPOSLENOSTI Sufinanciranje zapošljavanja zaposlenih osoba iznad 50 godina Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina zaposlenih osoba	mali i srednji	19.450,44	29.479,60	36.282,64
	veliki	11.670,24	17.687,80	21.769,60
Sufinanciranje zapošljavanja zaposlenih osoba s invaliditetom	mali, srednji, veliki	29.175,60	53.063,28	81.635,88

STALNI SEZONAC		Trošak mjesečnog iznosa do 3 mjeseca	Trošak mjesečnog iznosa od 3. - do 6. mjeseca	Ukupni trošak za radnika koji ne radi 3 mjeseca	Ukupni trošak za radnika koji ne radi 4 mjeseca	Ukupni trošak za radnika koji ne radi 5 mjeseca	Ukupni trošak za radnika koji ne radi 6 mjeseca
Produženo osiguranje	Trošak Zavoda	550,69	275,35	1.652,07	1.927,42	2.202,77	2.478,12
	Trošak poslodavca	0	275,35	0,00	275,35	550,70	826,05
Naknada radniku (100% ili 50% od 2.984,78)	Trošak Zavoda	2.984,78	1.492,39	8.954,34	10.446,73	11.939,12	13.431,51
	Trošak poslodavca	0	0	0	0	0	0
Ukupno trošak poslodavca				0	275,35	550,7	826,05
Ukupno trošak Zavoda				10.606,41	12.374,15	14.141,89	15.909,63

POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE –NOVI POSLODAVCI!

Naziv mjere		poslodavac	Iznos subvencije UKUPNO		
			RBZ	SSS	VŠS/VSS
TVOJA INICIJATIVA-TVOJE RADNO MJESTO Sufinanciranje samozapošljavanja nezaposlenih osoba		ostali	mali	18.880,80	
				25.567,80	
				29.479,60	
				35.401,50	
		osobe s invaliditet.	mali	28.321,20	
				38.351,60	
				44.219,40	
				53.102,25	

DODATNA PODRŠKA ŽENAMA PUTEM MAPZ-a

- Od 01. siječnja 2014. planiramo dodatnu podršku ženama kroz poseban **paket mjera za socijalno i ekonomsko osnaživanje žena**.
- Sadržavat će postojeće mjere iz drugih paketa, uz dodatak novih, važnih poslodavcima:
 - sufinanciranje poslodavcu troškova **doprinosa i troškova iz kolektivnih ugovora** (regres, božićnica, naknadna za korištenje punog godišnjeg odmora) u slučaju zapošljavanja žena i ranjivih skupina na **skraćeno i nepuno radno vrijeme**

ZAKON O POTICANJU ZAPOŠLJAVANJA – OLAKŠICE ZA ZAPOŠLJAVANJE

- Oslobađanje od **doprinosa na bruto** plaću od 15,2% u trajanju od dvije godine:
 - Mladim osobama koje su 30 dana u evidenciji HZZ, a koje se prvi put zapošljavaju bez radnog staža i/ili koji nemaju više od 1 godine staža u zvanju za koje su se obrazovale,
 - Dugotrajno nezaposlenim osobama u evidenciji HZZ-a duže od dvije godine, bez obzira na staž.
- **Ciljevi:**
 - Potaknuti poslodavce na zapošljavanje mladih osoba u realnom sektoru na period od dvije godine,
 - Omogućiti mladim osobama prihod i stjecanje prvog zanimanja,
 - Jačanje kompetencija mladih osoba bez staža te dugotrajno nezaposlenih osoba informalnim učenjem (radom).

ZAKON O POTICANJU ZAPOŠLJAVANJA – SEZONSKI RAD NA PRIVREMENIM/POVREMENIM POSLOVIMA U POLJOPRIVREDI

- Omogućuje jednostavnije sezonsko zapošljavanje na privremenim, odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi dnevnim radnim angažiranjem kroz vrijednosni kupon ili vaučer čime se unaprijed plaćaju doprinosi za obvezna osiguranja.
- Sezonski radnik može se angažirati do 90 dana tijekom kalendarske godine.
- U prvih osam mjeseci 2013. ukupno je prodano **334.110** vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi za **1.914** poslovnih subjekata.
- U istom razdoblju prodano je **23.966** ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi (toliko je radnika angažirano).
- **Od 04.07.2013. omogućeno je osobama koje obavljaju registriranu poljoprivrednu djelatnost ili su nositelji OPG-a korištenje vaučera za prodaju vlastitih proizvoda na malo, izvan prodavaonice.**

ZAKON O POVREMENIM POSLOVIMA

- Omogućit će obavljanje jednostavnijih poslova manje gospodarske vrijednosti koji su se do sada uglavnom obavljali „na crno”

Glavni cilj:

- Stvaranje suvremenog pravnog instituta tržišta rada i smanjenja pojave nelegalnog rada te jačanja radne aktivnosti stanovništva i izbjegavanje rizika socijalne isključenosti i siromaštva
- Obavljanje povremenih poslova bit će uređeno sklapanjem ugovora slično vaučerima u poljoprivredi

Radna skupina priprema Nacrt prijedloga zakona –
uskoro slijedi javna rasprava

SURADNJA

**SVE SE MJERE MOGU NADOGRAĐIVATI I
UNAPRJEĐIVATI U SURADNJI SA ZAINTERESIRANIM
DIONICIMA I SOCIJALNIM PARTNERIMA**

**Hvala na
pažnji!**

info@mrms.hr

www.mrms.hr